

Türkiye'nin Bayrak Taşıyıcı Havayolu Markası Olan Türk Hava Yolları ile Kariyerinde Uçuşa Hazır Mısın?

Take-Off Cadet (Yetiştirilmek üzere II. Pilot Aday Adayı) Nedir?

Yeni mezun arkadaşlara, kariyerlerine Türk Hava Yolları'nda ve zirvede güçlü bir başlangıç yapma imkânı sunarak, tüm dünyada hızla gelişen ve yetişmiş pilot ihtiyacı artan hava yolu taşımacılığında geleceğin başarılı pilotlarını yetiştiren bir programdır.

Take-Off Cadet Programı ile değerlendirme süreçlerine katılan ve süreçleri başarıyla tamamlayan adaylarımız, II. Pilot aday adayı yetiştirme programına dahil oluyor ve 15-18 ay süren teorik ve uygulamalı derslerden oluşan bir eğitimin ardından II. Pilot adayı olarak Türk Hava Yolları bünyesinde yer alan veya Türk Hava Yolları'nın iş ortağı konumunda olan yurt içi ve yurt dışındaki uçuş eğitim akademilerinde 3-6 ay süren tip eğitimine dahil olmaktadır.

Genel Koşullar

- T.C. vatandaşı olmak veya mavi kart sahibi olmak,
- En az lisans derecesi mezunu (örgün veya açık öğretim) olmak,

**Yurt dışı üniversitelerden mezun olan adaylardan YÖK denklik belgesi İK ve İş Birimi Teknik Değerlendirmesi aşamasında istenmektedir.*

**Lisans eğitiminde geçirilen süre 6 yıl 1 aydan fazla olan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir. (Yabancı dil hazırlık sınıfı okuyan adaylar için bu süre 7 yıl 1 aydır.) İlgili süre E-Devlet'ten alınmış olan transkriptiniz üzerinden hesaplanmakta olup kayıt tarihi ile mezuniyet tarihi arasındaki süreyi kapsamaktadır.*

- **31.12.2004** tarihinden önce ve **01.01.1995** tarihinden sonra doğmuş olmak,
- Boy uzunluğunun **160** cm'den kısa, **195** cm'den uzun olmamak ve beden-kitle endeksine (20-30 aralığında) uygun olmak,
- Askerlik hizmetini tamamlamış veya eğitim başlangıç tarihi itibari ile en az 2 yıl tecil ettirebilmeyi taahhüt etmek,
- Adli sicil kaydı ve adli sicil arşiv kaydı bulunmamak,
- Daha önce görev aldığı kuruluşlardan veya Türk Hava Yolları ve iştirakleri ile diğer iş yerlerinden fesih, devamsızlık, sağlık, disiplinsizlik gibi nedenlerle ayrılmamış olmak,
- Mavi kart sahibi veya birden fazla vatandaşlığa sahip adaylar için akıcı ve anlaşılabilir derecede Türkçe konuşabiliyor olmak,
- Daha önce herhangi bir pilot eğitim programına katılım sağlamamış olmak (PPL, CPL, ATPL vb.)

Yabancı Dil (İngilizce) Koşulu

- Başvuru tarihi itibarıyla son 2 yıl içinde aşağıda belirtilen İngilizce dil sınavlarının birinden istenen minimum puanı belgelemek

TOEFL (IBT) : **60** (speaking : min.**18**)

IELTS (Akademik veya Genel) : **6** (speaking : min.**6**)

PTE (Akademik) : **53** (speaking : min.**53**)

İlana başvuran ve dil belgesini başvuru aşamasında temin edemeyen adaylara, Türk Hava Yolları tarafından yapılacak online İngilizce testinde başarılı olmaları koşuluyla, İK ve İş Birimi Teknik Değerlendirmesi öncesine kadar dil belgesini tamamlamaları için süre tanınacaktır.

Adayların; İngilizce testinden başarılı olsalar dahi İK ve İş Birimi Teknik Değerlendirmesi öncesi belirtilen dil belgelerinden birini ibraz etmeleri gerekmektedir.

TOEFL Home Edition, IELTS Online ve PTE Online sınavları **kabul edilmemektedir.** (Dil belgelerinin sisteme PDF formatında yüklenmesi gerekmektedir.)

Sağlık Koşulları

Türk Hava Yolları tarafından belirlenen sağlık kriterlerine uygun olmak,

Sağlık süreci ile ilgili detaylı bilgiye [buraya](#) tıklayarak ulaşabilirsiniz.

Aranan Nitelikler

- Güçlü iletişim becerilerine sahip ve ekip çalışmasına yatkın olmak,
- Sorun çözme ve karar verme yetkinliği gelişmiş olmak,
- Durumsal farkındalık düzeyi yüksek ve duygu durum kontrolü gelişmiş olmak,
- Temel havacılık bilgisine sahip olmak

Başvuru Şekli ve İzlenecek Yol:

- **Not:** İlanımız **17.10.2025** saat **15:00**'da yayından kaldırılacaktır.
- Yukarıdaki şartları taşıyan adayların, ilana internet üzerinden başvurmaları gerekmektedir. İnternet başvurusu dışında herhangi bir şekilde başvuru kabul edilmeyecektir.
- Yüklenen belgelerin uygunluğu kontrol edilecek ve koşulları sağlayan adaylarımız sürece devam edebilecektir. Bu nedenle şartları belgeleyebilmek için adaylarımızın kariyer portalimizde “Özgeçmiş Eklentileri” sekmesi üzerinden aşağıda yer alan ve **E-Devlet üzerinden alınacak** güncel tarihli belgeleri ön belge kontrolü aşaması için PDF formatında yüklemeleri gerekmektedir.
 - Lisans Mezuniyetine Dair Not Dökümü Belgesi (Transkript)
 - Adli Sicil ve Adli Sicil Arşiv Kaydı Belgesi (“Adli Sicil Sorgulama” ekranında kurum türü “Resmi”, belgenin neden verileceği alanı ise “Diğer” seçilerek alınması gerekmektedir.)
 - SGK Tescil ve Hizmet Dökümü Belgesi (“SGK” başlığı altındaki “SGK Tescil ve Hizmet Dökümü” kısmı seçilerek barkodlu belge oluşturulmalıdır.)

Take-Off Cadet Değerlendirme Süreçleri:

1. **Online Belge Kontrolü**
2. **Online İngilizce Testi** (Dil belgesi bulunan adaylar Psikometrik test değerlendirmelerine davet edilmekte olup dil belgesini başvuru aşamasında beyan edemeyen adaylar belirtilen online İngilizce testine katılacaktır.)

Aday, ilana başvuru gerçekleştirdiği tarihten itibaren yaklaşık 15 gün sonra teste davet edilir.

3. Psikometrik Test Değerlendirmeleri

İngilizce testi sürecini başarıyla tamamlayan aday yaklaşık 3 hafta içerisinde Psikometrik testlere planlanır.

Yapılacak olan Psikometrik test içeriği ile ilgili ayrıntılı online bilgilendirme (Take-Off Talks) yapılacak ve çalışma dokümanları ayrıca iletilecektir.

4. Yetkinlik Değerlendirmesi

Psikometrik test değerlendirmelerini başarıyla tamamlayan aday yaklaşık 2 hafta içerisinde Yetkinlik Değerlendirmesi sürecine planlanır.

5. İnsan Kaynakları ve İş Birimi Teknik Değerlendirmesi, Evrak Kontrolü ve Boy-Kilo Ölçümü

Yetkinlik değerlendirmesini başarıyla tamamlayan aday yaklaşık 2 hafta içerisinde İnsan Kaynakları ve İş Birimi Teknik Değerlendirmesine planlanır.

6. Ön Değerlendirme Muayenesi

Değerlendirme aşamalarından başarıyla geçmiş olan adayların ilan başvurusu esnasında ibraz etmiş olduğu sağlık kriterleri uygunluğunun yüz yüze değerlendirilmesi gerçekleştirilir. Bu aşamada Class-1 sertifikasına ihtiyaç bulunmaz.

7. Sağlık Kontrolü (Uçuşa Elverişlilik)

İşe giriş muayenesi, işe alım sürecinin son değerlendirme aşamasıdır. Bu aşama Sağlık Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmekte olup işe alım sürecinin tamamlanabilmesi için sağlık kriterleri doğrultusunda adayın işe girişine aykırı bir durumun olmaması gerekmektedir.

8. İş Teklifi

Tüm süreç sonunda başarılı olan adaylara mail yoluyla iş teklifi yapılacak olup işe başlama belgeleri hazırlamaları istenecek ve adayın istenen belgeleri teslim etmesi akabinde işe alım süreci tamamlanacaktır.

Adaylarımızın Dikkatine;

- Gerek duyulması halinde değerlendirme aşamalarında değişiklik yapılabilmektedir.
- Yukarıda belirtilen değerlendirme süreçleri kapsamında, katıldığı yıl fark etmeksizin, aynı süreçten **iki defa olumsuz** olan adaylar süreçlere tekrar dahil olamamaktadır. (İngilizce testi hariç)
- Herhangi bir süreçten **ilk defa** olumsuz olan adayların süreçlere tekrar dahil olabilmeleri için açılacak olan bir sonraki ilana ilan kriterlerini karşılamak koşuluyla tekrar başvuru yapmaları gerekmektedir. Adaylar re-test (bekleme) süresi dolmadan ilana başvuru yapabilmektedir.
- Yetkinlik Değerlendirmesi süreci olumlu olan adaylara Yetkinlik Değerlendirmesine dahil olduğu gün baz alınarak dil belgesini temin etmeleri için ortalama 1 ay süre verilmektedir. Adayların İnsan Kaynakları ve İş Birimi Teknik Değerlendirmesine dahil olabilmesi için kriterlere uygun bir dil belgesi ibraz etmeleri gerekmektedir.

Başvuru ve özgeçmiş oluşturma kılavuzuna [buraya](#) tıklayarak ulaşabilirsiniz.

Süreçle ilgili sorularınız için kariyer asistanımız [Çevik](#) ile iletişime geçebilirsiniz.